

## POSLÁNÍ

Posláním služby TaxiS sociální rehabilitace je poskytovat osobám se zdravotním a sociálním znevýhodněním podporu, která jim umožní najít si odpovídající zaměstnání a zapojit se do života, který je běžný pro jejich vrstevníky a region Třebíčska.

## ZÁSADY NAŠÍ PRÁCE

- Jednáme s Vámi vždy otevřeně a na rovinu.
- Je pro nás důležitý, Váš názor a Vaše přání.
- Poskytneme Vám všechny důležité informace.
- Jsme tu pro Vás od začátku až do konce.

## KDE O NÁS ZÍSKÁTE VÍCE INFORMACÍ

- **webové stránky:** [www.taxis-trebic.cz](http://www.taxis-trebic.cz)
  - **facebook:** TaxiS Sociální Rehabilitace
- Od koordinátorky služby: Zdeňka Hobzová, DiS.
- **telefonicky:** 733 741 779
  - **e-mailem:** [taxis@trebic.charita.cz](mailto:taxis@trebic.charita.cz)
  - **osobně:** Blahoslavova 106/1, Třebíč, 674 01

**PO – PÁ 8:00 – 14:00**



**OBLASTNÍ CHARITA  
TŘEBÍČ**



- ~ hledáte nové zaměstnance?
- ~ chcete zvýšit prestiž vaší firmy a stát se společensky odpovědnými?
- ~ jste připraveni dát šanci osobám zdravotně nebo sociálně znevýhodněným?
- ~ má vaše firma víc jak 25 zaměstnanců a týká se vás povinnost zaměstnávat osoby ZP?

**MŮŽEME VÁM POMOCI !!!**

## JSME BEZPLATNOU SOCIÁLNÍ SLUŽBOU, KTERÁ VÁM NABÍZÍ:

- ~ Pomoc při vyhledání vhodného pracovního místa ve Vaší firmě.
- ~ Vytipování vhodného zaměstnance na volnou pozici ve Vaší firmě.
- ~ Podporu při jednání a komunikaci se zaměstnancem.
- ~ Asistenci novému zaměstnanci u Vás ve firmě.
- ~ Pomoc v zorientování se v možnostech a výhodách zaměstnávání znevýhodněných osob.

## VÝHODY ZAMĚŠTNÁVÁNÍ ZNEVÝHODNĚNÝCH OSOB

~ **Získání finančního příspěvku např.: na plat zaměstnance od Úřadu práce:**

- společensky účelná pracovní místa
- příspěvek na zapracování
- příspěvek na vytvoření „Chráněného pracovního místa“
- veřejně prospěšné práce

~ **Snížení roční daně** v případě přímého zaměstnávání osob se zdravotním postižením:

- za každého zaměstnance se zdravotním postižením pracujícího na plný úvazek o **18 000 Kč**
- za každého zaměstnance s těžším zdravotním postižením pracujícího na plný úvazek o **60 000 Kč**

~ Zaměstnáváte-li více než 25 zaměstnanců, **splníte** zákonem stanovenou **povinnost** zaměstnat osoby se zdravotním postižením **bez placení odvodů** do státního rozpočtu, případně můžete zaměstnání OZP kombinovat s náhradním plněním nebo odvody do státního rozpočtu.

~ Pracovníci se zdravotním znevýhodněním jsou v převážné většině **zaměstnanci s velmi malou fluktuací**.

~ Zaměstnanec se znevýhodněním je často k práci **velmi motivovaný**.

~ Pro zaměstnance se zdravotním postižením je mnohdy vhodná práce na zkrácený pracovní úvazek, může například vypomáhat ostatním zaměstnancům v pracovní „špičce“ nebo nahradit nestálou měnící se brigádnickou silou a **být stálým a zaučeným zaměstnancem, na kterého se může zaměstnavatel spolehnout**.

~ Zaměstnáte-li osobu se znevýhodněním, jednáte v souladu s konceptem CSR (**společenská odpovědnost firem**).

~ Zaměstnanec se znevýhodněním obohatí atmosféru na pracovišti, dojde ke zvýšení míry **vzájemné tolerance** v rámci pracovního týmu, obohacení hodnotového systému a posílení obecné schopnosti členů pracovního týmu dívat se na skutečnost z různých úhlů pohledů. Zvýší se různorodost týmu dle moderní koncepce **Diversity Management**.

~ V neposlední řadě Vám můžeme nabídnout **zviditelnění a posílení Vašeho dobrého jména**, např. prostřednictvím internetu.

## JAK TO U NÁS PROBÍHÁ

~ na začátku naší spolupráce je **informační schůzka, na které Vám předáme všechny potřebné informace a zodpovíme všechny Vaše dotazy** (naše nabídka x Vaše očekávání)

~ pracovník služby ve spolupráci s Vámi může **vytipovat práce, které by mohli** ve Vaši firmě **vykonávat naši uživatelé**

~ pracovníci služby **vytipují dle Vašich požadavků** na volné pracovní místo **vhodné zájemce**, ze kterých si sami zvolíte Vy toho pravého

~ **Po celou dobu spolupráce s námi, máte naši podporu :**

- : při komunikaci se zájemci/zaměstnanci
- : poskytneme Vám dostatečný informační servis, podle Vašich potřeb (informace o pracovníkovi, o výhodách pro Vaši firmu...)
- : máte naši podporu při nástupu pracovníka do zaměstnání – **asistence na pracovišti**
- : i po ukončení asistence se na nás můžete s jakýmkoliv problémem obrátit